

Министерство образования Республики Башкортостан  
государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Стерлитамакский политехнический колледж

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ СПК  
Г.А. Хасанов  
«          » 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ 8**  
**по Антикоррупционной политике**

г.Стерлитамак

## 1 Общие положения

1.1 Антикоррупционная политика государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Стерлитамакский политехнический колледж (далее – колледж), представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

1.2 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

## 2 Термины и определения

2.1 **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо не законное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273 – «О противодействии коррупции»).

2.2 **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 «273-ФЗ «О противодействии коррупции») :

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3 **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4 **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением договорных отношений.

**2.5 Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**2.6 Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**2.7 Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником, (представителем организации) которой он является.

**2.8 Личная заинтересованность работника** (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3 Цели и задачи антикоррупционной политики**

3.1 Основными целями антикоррупционной политики Колледжа являются:

- предупреждение коррупции в Колледже;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников колледжа.

3.2 Основные задачи антикоррупционной политики Колледжа :

- минимизация риска вовлечения работников Колледжа в коррупционную деятельность;

- формирование у работников понимание позиции Колледжа в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Колледжа знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

#### **4 Основные принципы антикоррупционной деятельности Колледжа**

4.1 Система мер противодействия коррупции в Колледже основывается на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия политики Колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договором Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, Законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам

- Принцип личного примера руководства Колледжа. Ключевая роль руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип вовлеченности работников. Информировать работников колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности Колледжа коррупционных рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением служебных

обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах работы.

## **5 Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих по её действие**

5.1 Основным кругом лиц, попадающей под действие настоящей антикоррупционной политики, являются работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Однако политика может закреплять случаи и условия, при которых её действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми Колледж вступает в договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых Колледжем с контрагентами.

## **6 Общие обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1 Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа.

6.2 Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа.

6.3 Незамедлительно информировать директора Колледжа или непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами.

6.4 Незамедлительно информировать директора Колледжа или непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.5 Сообщить директору Колледжа или непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7 Специальные обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

7.1 Специальные обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться по

приказу директора Колледжа для следующих категорий лиц, работающих в Колледже:

- 1) руководства Колледжа;
- 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

## **8 Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)**

<b>Направление</b>	<b>мероприятие</b>
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников в Колледже
	Разработка и внедрение положения «О конфликте интересов Колледжа»
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Колледжа, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи»)
	Введение процедуры информации работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или другими лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи»)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия

	коррупции в Колледже
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличие и достоверность первичных документов бухгалтерского учёта
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

## 9 Профилактика коррупции

9.1 Профилактика коррупции в Колледже осуществляется путём применения следующих основных мер:

а) формирование в Колледже нетерпимости к коррупционному поведению. Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников. Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышению уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формирования гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) Антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в Колледже.

9.2 В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в Колледже осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов и их проектов, и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

## **10 Ответственность работников**

10.1 Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой Колледжа и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданным в Колледже, и соблюдать принципы и требования данных документов.

10.2 Работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **11 Порядок пересмотра внесения изменений в антикоррупционную политику Колледжа**

11.1 В процессе работы должен осуществляться постоянный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Колледжа;
- Изучение и анализ принимаемых в Колледже мер по противодействию коррупции.

11.2 Настоящее Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке, что и настоящее Положение. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство противодействия коррупции, а также в иных случаях предусмотренных действующим законодательством.

11.3 Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.



**БОЙОРОК**

26 май 2020 й

Стәрлетамак к.

**№ 56**

**ПРИКАЗ**

26 мая 2020 г.

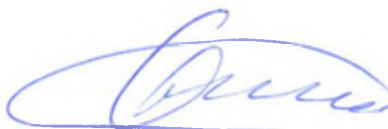
г. Стерлитамак

О внесении изменений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести Изменение в положение по Антикоррупционной политике пп. 2.5 изложить в следующей редакции: «**Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство»; пп. 2.6 изложить в следующей редакции: «**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).
2. Юрисконсульту Т.И. Габидуллину внести соответствующие изменения в положение по Антикоррупционной политике.
3. Ответственным лицам ознакомить сотрудников с изменением в положение по Антикоррупционной политике.
4. Программисту выставить на официальном сайте ГБПОУ СПК вносимые изменения в положение.
5. Ответственность за исполнение приказа оставляю за собой.

И.о. директора



С.А. Ивановский

С приказом ознакомлены:

  
Т.И. Габидуллин

  
Р.Р. Шарипов