

СОГЛАСОВАНО  
Министр образования и науки РБ  
А.В. Хажин



УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора ГБПОУ СПК  
С.А. Ивановский



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**государственного бюджетного профессионального**  
**образовательного учреждения**  
**Стерлитамакский политехнический колледж**  
**на 2020 – 2024 годы**

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ.....</b>	<b>3</b>
<b>1.ОБОСНОВАНИЕ АКТУАЛЬНОСТИ ПРОГРАММЫ.....</b>	<b>5</b>
<b>2.ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ.....</b>	<b>10</b>
<b>3. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ.....</b>	<b>11</b>
<b>4. ПЕРЕЧЕНЬ И ОПИСАНИЕ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ</b>	<b>12</b>
<b>5. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.....</b>	<b>15</b>

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Стерлитамакский политехнический колледж на 2020-2024 годы
<b>Основание для разработки Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;</li> <li>▪ Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;</li> <li>▪ Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"»;</li> <li>▪ Указ Главы РБ от 23.09.2019 НУГ-310 «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года»</li> <li>▪ Закон Республики Башкортостан «Об образовании в Республике Башкортостан» от 1 июля 2013 года № 696-з;</li> <li>▪ Постановление Правительства Республики Башкортостан от 20 декабря 2018 года № 624 «О стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2030 года»;</li> <li>▪ Постановление Правительства Республики Башкортостан от 21 февраля 2013 года № 54 «О государственной программе "Развитие образования в Республике Башкортостан"»;</li> <li>▪ Постановление Правительства Республики Башкортостан от 31 октября 2016 года № 463 «Об утверждении государственной программы "Доступная среда в Республике Башкортостан"»;</li> <li>▪ Распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 12 декабря 2018 года № 1270-р (Об утверждении Паспорта регионального проекта "Молодые профессионалы" (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)</li> <li>▪ Федеральные государственные образовательные стандарты СПО</li> <li>▪ Устав государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Стерлитамакский политехнический колледж.</li> </ul>
<b>Государственный заказчик</b>	Министерство образования и науки Республики Башкортостан
<b>Разработчик Программы</b>	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Стерлитамакский политехнический колледж
<b>Цель Программы</b>	Создание условий для подготовки квалифицированных кадров для машиностроительной и химической отраслей промышленности
<b>Задачи Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</li> <li>2.Формирование кадрового потенциала ГБПОУ СПК для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</li> <li>3.Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</li> <li>4.Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБПОУ СПК, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</li> </ol>

	5. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся
<b>Основные целевые индикаторы и показатели</b>	1.1. Доля реализуемых образовательных программ по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-регион, 80%
	1.2. Количество аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, центров проведения демонстрационного экзамена 4 ед.
	2. Доля педагогических и руководящих работников ГБПОУ СПК, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве педагогических и руководящих работников 50%.
	3.1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, 100 чел.
	3.2. Количество мастерских, оснащенных современным оборудованием, в соответствии с инфраструктурными листами Ворлдскиллс, 4 ед.
	3.3. Количество разработанных образовательных программ ДО и ПО, 10шт.
	4. 1. Доля студентов ГБПОУ СПК, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов, 100%
	4.2. Количество обученных по программам дополнительного образования, 500 человек
	5.1. Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, для которых созданы условия для получения образования, 100%
	5.2. Удельный вес численности выпускников ГБПОУ СПК очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников, 80%
	5.3. Количество обучающихся, принимавших участие в чемпионатах Ворлдскиллс, 16 чел.
	<b>Сроки реализации Программы</b>

## 1. ОБОСНОВАНИЕ АКТУАЛЬНОСТИ ПРОГРАММЫ

Подготовка квалифицированных кадров для современной экономики ставит задачи развития и модернизации среднего профессионального образования в разряд приоритетных вследствие высокой скорости технологических и социальных изменений в структурной трансформации рынка труда. Происходящие изменения требуют адаптации системы профессионального образования под развитие новых компетенций. Появление генерации рабочих, способных обслуживать высокопроизводительные рабочие места является одной из ключевых задач развития экономики Республики Башкортостан.

Реальным механизмом решения задач квалификационного дефицита в обеспечении рабочими кадрами является партнерство предприятий и организаций среднего профессионального образования, участие работодателей в проектировании и реализации образовательных программ, их ориентация на требования профессиональных стандартов, создание цифровой образовательной среды, позволяющей аккумулировать лучшие практики и обеспечивающие их доступность для обучающихся.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Стерлитамакский политехнический колледж является государственным учреждением, реализующим основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих. Учредителем образовательного учреждения является Министерство образования и науки Республики Башкортостан, которое взаимодействует на основе договоров и соглашений с Министерством просвещения Российской Федерации. Колледж оказывает государственные услуги в сфере профессионального образования в соответствии с государственным заданием. Лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан бессрочно. Свидетельство о государственной аккредитации выдано Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан со сроком действия до 16 декабря 2025 года. На основании распоряжения Правительства Республики Башкортостан № 58-р от 01 февраля 2018 года и приказа Министерства образования Республики Башкортостан № 166 от 9 февраля 2018 года учебное заведение реорганизовано путем объединения с государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Стерлитамакский индустриально-промышленный колледж. Схема реорганизации – присоединение ГБПОУ СИПК к ГБПОУ СПК.

Миссия Стерлитамакского политехнического колледжа: «Обеспечить профессиональную подготовку и переподготовку специалистов для различных отраслей промышленности Республики Башкортостан, удовлетворяющих запросам работодателей и требованиям Ворлдскиллс». Стратегическим направлением развития колледжа является создание правовых экономических, организационных, методических условий для обеспечения функционирования и развития колледжа в интересах личности и общества. Девиз колледжа: «Наш диплом – гарантия успешного начала Вашей карьеры!».

Земельный участок, учебные и бытовые корпуса находятся у колледжа в оперативном управлении. Общая площадь помещений колледжа составляет 23677,2 кв.м. В учебных и бытовых корпусах расположены: учебные аудитории и лаборатории, учебные мастерские, компьютерные классы, буфет, спортивный и тренажерный залы, актовый зал, административные кабинеты. Площадь учебно-лабораторных помещений составляет 17425,5 кв.м. Учебно-лабораторная площадь, приходящая на одного студента, составляет 18,8 кв.м.

В колледже обеспечиваются нормальные условия для обучающихся и преподавателей. Санитарное состояние учебных и вспомогательных помещений хорошее. Но материально-техническая база учебного заведения обеспечивает возможность организации образовательного процесса не в полном объеме.. Именно поэтому колледж принимает участие в Конкурсном отборе на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования»

Предметом деятельности Стерлитамакского политехнического колледжа, согласно лицензии, является реализация основных и дополнительных образовательных программ.

**Реализуемые программы подготовки специалистов среднего звена:**

- 15.02.08 Технология машиностроения;
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
- 22.02.06 Сварочное производство;
- 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям).

**Реализуемые программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих:**

- 15.01.19 Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики;

- 13.01.05 Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей;
- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки));
- 15.01.25 Станочник (металлообработка);
- 23.01.03 Автомеханик;
- 18.01.02 Лаборант-эколог;
- 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям);
- 18.01.05 Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ;
- 18.01.26 Аппаратчик-оператор нефтехимического производства;
- 19.01.02 Лаборант-аналитик;
- 39.01.01 Социальный работник
- 15.01.35 Мастер слесарных работ;
- 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям).

#### **Дополнительные программы профессиональной подготовки.**

Производственное обучение – важнейшая составная часть процесса подготовки квалифицированных специалистов. На него отводится значительная часть учебного времени. Соответственно современные оснащенные мастерские и лаборатории колледжа позволят проводить практику в колледже. Обучающиеся имеют возможность обучаться во время во время производственной практики на межотраслевых предприятиях и предприятиях машиностроения, энергетики, химии и нефтехимии, транспортной отрасли, а также в организациях социальной сферы нашего города. При проведении квалификационных экзаменов по профессиональным модулям для оценки уровня освоения профессиональных компетенций привлекались в качестве председателей и членов квалификационных комиссий, рецензентов представители предприятий ОАО «Башкирская содовая компания», АО «Красный пролетарий», ООО «НПО Станкостроение», ЗАО «Стерлитамакский хлебокомбинат», ООО «Синтез Каучук», ООО «Химремонт», Дом ветеранов и другие. ГБПОУ СПК тесно сотрудничает с предприятиями — социальными партнерами — в вопросе производственного обучения студентов. В этом учебном году были заключены договора с предприятиями различных организаций города Стерлитамак. Студенты, показывающие хорошие результаты в практическом обучении, имеют возможность трудоустройства на предприятия, где проходили практику.

Для населения города и близлежащих районов на основании индивидуальных договоров, договоров с предприятиями осуществлялась профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по

рабочим профессиям.

С целью совершенствования качества подготовки квалифицированных кадров ГБПОУ СПК включился в реализацию новых проектов по развитию среднего профессионального образования, инициированных Министерством образования и науки Российской Федерации, в числе которых «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») по компетенции «Сварочные технологии» и «Токарные работы на станках с ЧПУ». Шестнадцать педагогов прошли обучение и получили свидетельство "Эксперт демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия" (компетенции «Сварочные технологии» и «Электромонтаж», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Лабораторный и химический анализ»). Активное участие принимают представители ГБПОУ СПК в республиканских чемпионатах профессионального мастерства: обучающиеся неоднократно становились победителями и призерами республиканских олимпиад и региональных чемпионатов.

В то же время, несмотря на накопление значительного положительного опыта развития, постоянно изменяющиеся требования работодателей, вызванные появлением новых производственных технологий, требуют совершенствования системы подготовки квалифицированных кадров. За последние три года Стерлитамакский политехнический колледж не участвовал в конкурсных отборах по привлечению федеральных, региональных субсидий. Планируемое совершенствование материально – технической базы позволит создать на базе колледжа многофункциональный центр прикладных квалификаций (МЦПК). Аккредитация площадок для проведения Демонстрационного экзамена в Стерлитамакском политехническом колледже не проводилась. Факторами, затрудняющим задачу формирования профессиональных компетенций, соответствующих потребностям технологического прорыва и инновационной экономики республики, являются:

- недостаточное взаимодействие колледжа с работодателями в программах социального и государственно-частного партнерства;
- несоответствие материально-технической базы ГБПОУ СПК требованиям новых федеральных государственных стандартов, предусматривающих итоговую государственную аттестацию в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия;
- потребность в оснащении современным учебным оборудованием, тренажерами;
- слабая организация сетевого взаимодействия, в том числе и с работодателями;
- реализация образовательных программ, не всегда ориентированных на кадровые потребности работодателей.

При этом главной задачей ГБПОУ СПК, как и всей системы образования, является подготовка высококвалифицированных кадров на опережение, которые должны развивать регион. Указанные проблемы определили необходимость участия ГБПОУ СПК в конкурсном отборе на создание мастерских.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью программы является совершенствование профессиональной подготовки в целях устранения дефицита квалифицированных кадров для машиностроительной и химической отраслей промышленности, открытие современных мастерских (в рамках участия в гранте «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)) национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования». Для достижения указанной цели этой цели необходимо решение следующих задач:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Формирование кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс;
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ;
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе Стерлитамакского политехнического колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда;
5. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.

### 3. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

Характеристика целевых индикаторов программы						
Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период реализации, год			
			2021	2022	2023	2024
1. Количество реализуемых образовательных программ по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-регион	аналитический	53	60	70	80	80
1.1. Количество аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, центров проведения демонстрационного экзамена (шт.)	аналитический	0	0	2	4	4
2. Доля педагогических и руководящих работников ГБПОУ СПК, прошедших повышение квалификации по вопросам реализации 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве педагогических и руководящих работников, (%)	основной	20	20	40	50	50
2.1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, (чел.)	основной	0	50	60	80	100
3. Наличие оснащенных современным оборудованием учебных кабинетов, мастерских и лабораторий, (ед.)	аналитический	0	4	4	4	4
4.1. Доля обучающихся ГБПОУ СПК по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов, (%)	основной	100	100	100	100	100
4.2. Количество обученных по программам дополнительного образования, (чел.)	основной	300	500	500	500	500
5. Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющими 100% доступ к обучению	основной	100	100	100	100	100
6. Удельный вес численности выпускников ГБПОУ СПК очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, (%)	основной	63	70	75	80	80

#### 4. ПЕРЕЧЕНЬ И ОПИСАНИЕ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по различным направлениям.

1. Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрены следующие мероприятия:
  - 1.1. Совершенствование материально-технической базы ГБПОУ СПК в соответствии с требованиями ФГОС СПО по реализуемым профессиям и специальностям и стандартов Ворлдскиллс;
  - 1.2. Участие в региональных чемпионатах Ворлдскиллс (компетенции «Электромонтаж», «Лабораторный и химический анализ», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Сварочные технологии» и другие);
  - 1.3. Совершенствование механизмов формирования государственного задания (контрольных цифр приема) и государственного заказа на основе прогноза кадровых потребностей экономики РБ;
  - 1.4. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу;
  - 1.5. Аккредитация специализированного центра компетенций (СЦК) по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ».
2. Для формирования кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс предусмотрен перечень следующих мероприятий:
  - 2.1. Разработка образовательных программ (модулей) для подготовки, повышения квалификации педагогических кадров;
  - 2.2. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;
  - 2.3. Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс;
  - 2.4. Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения.
3. Для создания современных условий по реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального

образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ предусмотрены следующие мероприятия:

- 3.1. Обновление материально-технической базы ГБПОУ СПК для функциональной структуры сети (СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП), осуществляющей подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и Топ-РЕГИОН;
  - 3.2. Реализация сетевых форм обучения, в том числе с использованием ресурсов работодателей;
  - 3.3. Реализация практико-ориентированного (дуального) обучения посредством взаимодействия отраслевых предприятий с профессиональными образовательными организациями;
  - 3.4. Развитие современной цифровой образовательной среды;
  - 3.5. Апробирование и внедрение проекта «Модель профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся в Республике Башкортостан»;
  - 3.6. Участие в конкурсах и отборах по государственной поддержке модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50;
  - 3.7. Реализация образовательных программ СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.
4. Для формирования условий по созданию опережающей адаптивной подготовки кадров на базе Стерлитамакского политехнического колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда предусмотрен перечень следующих мероприятий:
- 4.1. Актуализация программы развития колледжа, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;
  - 4.2. Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-РЕГИОН;
  - 4.3. Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ОПОП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы);
  - 4.4. Заключение договоров с работодателями по взаимодействию в подготовке квалифицированных кадров.
5. Для создания условий по успешной социализации и самореализации обучающихся предусмотрен перечень следующих мероприятий:

- 5.1. Улучшение условий для проживания обучающихся в общежитии колледжа;
- 5.2. Организация участия обучающихся колледжа в конкурсах профессионального мастерства;
- 5.3. Организация материальной поддержки и стимулирования талантливой молодежи;
- 5.4. Организация и развитие социокультурной среды с учетом всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся;
- 5.5. Развитие форм социальной поддержки обучающихся работодателями;
- 5.6. Организация обеспечения бесплатным питанием обучающиеся профессиональных образовательных организаций, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

## 5. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Программные мероприятия			
Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>			
1.1. Доведение материально-технической базы ГБПОУ СПК до требований ФГОС СПО и стандартов Ворлдскиллс	2020-2024 г.г.	директор	Создание материально-технической базы в соответствии с требованиями ФГОС СПО и стандартов Ворлдскиллс для компетенции «Электромонтаж», «Лабораторный и химический анализ», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Сварка».
1.2. Участие в региональных чемпионатах Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс	2020-2024 г.г.	Заместитель директора по УПР	Участие в региональных чемпионатах Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс (компетенция «Электромонтаж», «Лабораторный и химический анализ», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Сварка»)
1.3. Выполнение государственного задания (контрольных цифр приема) и государственного заказа на основе прогноза кадровых потребностей экономики РБ	2020-2024 г.г.	Заместитель директора по УПР	Создание системы формирования государственного задания (КЦП) и государственного заказа на основе прогноза кадровых потребностей экономики РБ
1.4. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена	2021-2022 г.г.	Заместитель директора по УПР	Оснащение центров проведения демонстрационного экзамена по 4 компетенциям
1.5. Аккредитация специализированного центра компетенций (СЦК)	2022 г.	Заместитель директора по УПР	Создание СЦК по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»
<b>2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>			
2.1. Разработка образовательных программ (модулей) для подготовки, повышения квалификации педагогических кадров	2021 г.	Заведующий методическим кабинетом	Проведение курсов по подготовке и повышению квалификации педагогических кадров в соответствии графиком
2.2. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2020-2024 г.г.	Заведующий методическим кабинетом	Повышение квалификацию не менее чем 80% преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.3. Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2020-2021 г.г.	Заведующий методическим кабинетом	Подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс по всем реализуемым в колледже компетенциям
2.4. Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения,	2020-2021 г.г.	Юрисконсульт, заведующий методическим	Корректировка «Положения об установлении критериев оценки эффективности и качества

<b>Программные мероприятия</b>			
Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
введение эффективного контракта		кабинетом	деятельности педагогических работников ГБПОУ СПК»
<b>3.Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>			
3.1.Обновление материально-технической базы ГБПОУ СПК для функциональной структуры сети (СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП), осуществляющей подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и Топ-Регион	2020-2024 г.г.	Директор, глав. бух, заведующий АХЧ	Оснащение функциональной структуры ГБПОУ СПК современным учебным оборудованием, тренажерами
3.2.Реализация сетевых форм обучения, в том числе с использованием ресурсов работодателей	2010-2024 г.г.	Заместитель директора по УПР	Взаимодействие учебного сообщества по совместному созданию учебных ресурсов с разделением между собой зоны ответственности
3.3.Реализация практико-ориентированного (дуального) обучения посредством взаимодействия отраслевых предприятий с профессиональными образовательными организациями	2020-2024 г.г.	Заместитель директора по УПР	Учет текущих и перспективных потребностей предприятий при качестве подготовки выпускников
3.4.Развитие современной цифровой образовательной среды	2020 -2021 г.г.	Заведующий учебной частью	Создание информационного ресурса (портала), доступного всем членам коллектива ГБПОУ СПК
3.5.Апробирование и внедрение пилотного проекта «Модель профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся в Республике Башкортостан»	2020 г.	Заместитель директора по УВР	Обеспечение сопровождения профессионального самоопределения, социально-профессиональной адаптации выпускников образовательных организаций по востребованным экономикой республики профессиям и специальностям
3.6.Участие в конкурсах и отборах по государственной поддержке модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50	2021 г.	Директор, Заместитель директора по УПР, заведующий методическим кабинетом	Формирование образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
3.7.Реализация образовательных программ СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2020 -2024 г.г.	Заместитель директора по УПР	Внедрение в образовательный процесс образовательных программ СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
<b>4.Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБПОУ</b>			

<b>Программные мероприятия</b>			
Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>СПК, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>			
4.1.Актуализация программы развития колледжа, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	2020 г.	Заведующий методическим кабинетом	Ежегодная корректировка программы развития колледжа
4.2.Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион	2020 -2024 г.г.	Заведующий учебной частью, заведующий отделением	Внедрение в учебно-воспитательный процесс образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-РЕГИОН
4.3.Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы)	2020 -2024 г.г.	Заместитель директора по УПР	Согласование ООП СПО, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ с работодателями
4.4.Заключение договоров с работодателями по взаимодействию в подготовке квалифицированных кадров	2020 -2021 г.г.	Заместитель директора по УПР	<b>Наличие договоров с работодателями по взаимодействию в подготовке квалифицированных кадров</b>
<b>5. Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся</b>			
5.1.Улучшение условий для проживания обучающихся в общежитии колледжа	2020-2024 г.г.	Заместитель директора по ВР	Обеспечение обучающихся колледжа местами в общежитии, модернизация инфраструктуры общежития
5.2.Организация участия обучающихся колледжа в чемпионатах Ворлдскиллс и олимпиадах по УГС	2020-2024 г.г.	Заместитель директора по УПР	Повышение престижа рабочих профессий, выявление талантливой молодежи, обучающейся в колледже
5.3.Организация материальной поддержки и стимулирования талантливой молодежи	2020-2024 г.г.	Директор	Материальное стимулирование талантливой молодежи, обучающейся в колледже
5.4.Организация и развитие социокультурной среды с учетом всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся	2020-2024 г.г.	Заместитель директора по ВР	Выявление и стимулирование профессионального, творческого, предпринимательского потенциала обучающихся, развитие проектной деятельности обучающихся
5.5.Развитие форм социальной поддержки обучающихся работодателями	2020-2021г.г.	Заместитель директора по ВР	Оказание содействия работодателями в улучшении социальных условий обучающихся, продвижении социально-значимых инициатив студентов

Пронумеровано, прошито и скреплено

печатью в количестве

17 листов.

И.о. директора ГБПОУ СПК

*С.А. Ивановский*

«15» июня 20 20 г.

